# informaciones OBRERAS Nº 49

BARCELONA, 16 de octubre de 1971




## S E A T

Después de la victoria conseguida en los juicios en Magistratura, que dictó READMISION para TODOS los despedidos excepto el jurado Adriano Maseda, al reanudarse el trabajo después de las vacaciones, los trabajadores de SEAT se plantean dos objetivos de lucha estrechamente unidos: LA READMISION DE LOS DESPEDIDOS y la elaboracion y conquista de una PLATAFORMA DE LUCHA para el proximo CONVENIO COLECTIVO. La empresa maniobra, recurre al Tribunal Central del Trabajo en relación con los despedidos sin cargo sindical, después retira este recurso y paga las indemnizaciones. Tampoco acepta el fallo favorable a los cargos sindicales y les indemniza. Los trabajadores siguen atentos estas cuestiones, se hacen frecuentes corros en los talleres para discutirlo, se hacen ASAMBLEAS en los autobuses y puertas de la factoría en las que participan frecuentemente los despedidos. Y DE NUEVO SE PASA A LA ACCION: los días 9, 10 y 17 de septiembre hay PAROS desde 20 minutos a 2 horas en los talleres 1,2 y 7. En el PARO del día 17 la C.O. llamaba a la acción también en solidaridad con la lucha de los trabajadores del TRANSPORTE en Barcelona (que este mismo día iban a la HUELGA) y con los de la CONSTRUCCION de Madrid, en denuncia del asesinato de PEDRO PATIÑO.

La C.O. elabora un anteproyecto de convenio colectivo que se reparte y discute en los talleres. Como primer punto se propone la READMISION DE TODOS LOS DESPEDIDOS EN LAS LUCHAS DE LOS ULTIMOS AÑOS. Se publican en este mes y medio 3 nºs. de "ASAMBLEA OBRERA", organo de los trabajadores de SEAT, y varias octavillas.

El 2 de octubre se reune la ASAMBLEA de cargos sindicales, la empresa lleva su propuesta de COMISION DE CONVENIO y pretende imponerla sin discusión. Con argumentos legalistas explican que en esta comisión sólo pueden haber jurados (los más combativos fueron despedidos en la últimas luchas). Los enlaces, reflejando el ambiente en los talleres, intervienen, algo desordenadamente, denuncian las maniobras de la empresa, la falta de AUTENTICAS GARANTIAS para los cargos sindicales, la no representantividad de la COMISION propuesta. Finalmente queda la misma comisión PERO SE COMPROMETE PUBLICA Y SOLEMNEMENTE QUE EL PRIMER PUNTO A DISCUTIR EN LA NEGOCIACIACION DEL CONVENIO ES LA READMISION DE LOS DESPEDIDOS. Los trabajadores saben que este compromiso es una primera victoria, PERO QUE HAY QUE EXIGIR QUE LO CUMPLAN, hay que utilizar este compromiso público para intensificar la lucha en los talleres y oficinas, que es donde hay la verdadera fuerza. Después de esta reunión de cargos sindicales el jurado se reune y decide solicitar "indulto" para los despedidos; ésta petición se coloca en todos los tableros de anuncios de la empresa, y aunque por si sola tal petición de "clemencia" no tiene demasiado peso, todo ello sirve para que en la fábrica se vuelva a hablar con insistencia del problema de los despedidos, legaliza de hecho la más amplia lucha por la READMISION.

En este ambiente de lucha se logra otra IMPORTANTE VICTORIA: se impone a la empresa el pago completo de la PRIMA correspondiente a los varios días en que no se pudo trabajar como consecuencia de las inundaciones. La empresa había empezado hablando del "salario contractial", excluyendo claramente la prima, posterioremente habló de dar la "prima de incidencia" lo que ya era una importante victoría, pero dado el ambiente que en torno a la discusión de la "A.O." nº 30 se produjo, pptó por pagar la prima completa, igual que en los otros meses, en casi todos los tallres. En alguno utilizó algún subterfugio para pagar algo menos, lo cual provocó el mismo día de cobre (15.10.) reuniones, grupos que iban al jurado a protestar,etc.

## TRANSPORTES DE BARCELONA (AUTOBUSES)

Después de la importantísima VICTORIA conseguida con la HUELGA del 17 de septiembre: prima de 3.000 ptas. en septiembre, READMISOON y LIBERTAD de 3 conductores detenidos este mismo día, inicio de las dicsuiones del convenio que tendrá efectos retroactivos a 1º de octubre,

se han iniciado las discusiones del convenio. Los jurados, la comisión deliberadora, aun de7 defendiendo unas reivindicaciones que recogen algunas de las más sentidas por los trabajadores, se ha dejado encerrar en la simple " negociación" con la empresa, sin discutir con los trabajadores. Se había solicitado autorización para realizar una ASAMBLEA (que se empezó ya a convocar sin esperar a la "autorización"). La empresa, presciendiendo incluso de la "legalidad" y saltandose algunas de las normas inventadas recientemente sobre las "reuniones autirizadas" a raiz de la Ley Sindical, PROHIBIO LA ASAMBLEA. Bastantes trabajadores se reunieron en las cocheras de Levante, pero no acudió ningun jurado, ni surgieron los dirigentes para encauzar e impulsar la ASAMBLEA que finalmente no se realizó.
Existen en esta empresa grandes posibilidades de lucha, numerosos cuadros del movimiento obrero capaces de jugar un papel de dirección de la lucha como se demostró el propio día 17. Pero a la vez es preciso hacer un esfuerzo DESDE TODAS PARTES, sobre cada una de las cocheras, en todas las relaciones de lucha con trabajadores del transporte público de Barcelona para impulsar esta situación. Las C.O. del Transporte de Barcelona han dedicado un nº especial de su boletin "TRANSPORTES" al analisis de la gran huelga del día 17 de septiembre.

PEGASO .- 6 HORAS de HUELGA el día 6 de octubre de la casi totalidad de los 700 trabajadores que están ya en la nueva factoría de Zona Franca. Exigen mejores condiciones higiénicas, vestuarios, etc. La empresa se comprometió públicamente a resolver tales problemas y a que no habría sanción alguna por estas acciones.

CISPALSA.- A raiz de la solidaridad desarrollada en torno al jurado LORENZO, la empresa ha retirado xxxxxxxxxx el expediente disciplinaruo que contra él había abierto. Se están haciendo ASAMBLEAS para discutir la plataforma de CONVENIO.

MAQUINISTA.- Tensión en los talleres, se han realizado algunas asambleas en las secciones de FOSTER y otras en relacion con retrasos en el pago de primas y en la discusión de la plataforma reivindicativa.

HISPANO OLIVETTI.- 1/2 hora de PARO el 28 de septiembre de la mayoría de operarios en protesta por la arbitraria organización del trabajo. En esta empresa no se discute convenio este año, pero la "revisión automatica" del convenio vigente supone un aumento de unas 200 a 300 ptas. al mes para 1972. La lucha contra este rídiculo aumento, ligada a todas las demás reivindicaciones econoómicas, sindicales y políticas, es una base importante de movilización.

IBERIA RADIO .- PAROS y BAJO RENDIMIENTO xx a mediados de septiembre en apoyo de las plataforma reivindicativa y contra las primeras sanciones. Hubo nuevos despidos y unas primeras concesiones de la empresa: AUMENTO de 350 ptas. a la semana para el taller y de unas 1.000 al mes para oficians. Sin embargo la empresa intenta al mismo tiempo suprimir diversas cantidades adicionales que entrgaba anteriormente, absorbiendo así una parte del aumento. Sigue la situeción de lucha contra los despidos y contra un cambio de horarios en el que la empresa ha cedido también parcialmente.

INTER.-,(Unos 800 trabajadores, de ellos unos 100 con contratos eventuales de 3 meses).
En julio se firmó un convenio por 3 años. Pocos días después es despedido un trabajador por haber protestado por las condiciones de calor en que se estab trabajando. El 4 de septiembre es despedido otro trabajador: el día 7 unos 180 trabajadores se concentran en los vestuarios donde permanecen hasta las 9. A esta hora se les impide la entrada y se dirigen al Sindicato donde se reunen. La sección de "mangueras" se solidarizan con ellos quitandose las batas: la empresa les despido a TODOS. Pero estas medidas represivas brutales no provocan pánico como la empresa pensaba: los despedidos van a la puerta de la fabrica cada día. Dentro se recogen firmas con los despedidos (que llegan a ser 220). La empresa inetnta maniobrar. Se hacen ASAMBLEAS, varios cargos sindicales honrados elegidos en las últimas elecciones jugan un importante papel en la lucha. Se convoca juico en Magistratura para el 28 de sept., luego se apalza. Este mismo día un comando rompe los cristales de la empresa. La propia desconfianza de la empresa en Magistratura y la situación de desorganizacion del

trabajo que se ha creado fuerzan a la empresa a una propuesta económica importante para los despedidos: se discute entre la empresa y los despedidos. La empresa propone la READMISION de todos excepto 16 y pra estos (así como para los que se quieran acoger a tales condiciones) la empresa ofrece (después de ciertas discusiones): 6 meses de salario para todos, más 1 mes de salario por año para los solteros y 2 meses por año para los casados. Todo ello eleva las indemnizaciones hasta cifras del orden de las 300.000 ptas. A los 16 despedidos se han añadido otros 21 que han preferido estas cantidades y marcharse. Ha habido gran combatividad, pero a lo largo de toda esta "negociación" ha faltado ligar más la lucha por la READMISION y la propia discusión de las indemnizaciones con lass reivindicaciones de los que continuaban trabajando.

EXCEL .- PARO de 20 minutos el 23 de septiembre como protesta por habérseles pagado 55 ptas. menos. La empresa pagó luego a casi todos estas ptas. aunque intentó hacerles firmar un documento reconociendo haber recibido una amonestación de la empresa por el PARO: sólo firmaron 4.

SOCIEDAD ESPAÑOLA DE CONSTRUCCIONES ELECTRICAS (S.E.C.E.)

Los empleados de esta empresa son los "faroleros", los que encienden y apagan los faroles del alumbrado público. Las condiciones alariales de esta empresa son miserables: la mayoría cobra solamente el salario mínimo. Con puntos y comas se sacan unas 1.050 ptas. a la semana. Recientemente unos 20 enlaces y jurados presentaron pidiendo un aumento de 500 ptas. a la semana mientras se empieza a discutir el proximo convenio. En apoyo de esta petición el 5 de septiembre hubo un PARO de 5 horas de unos 350 del servicio de alumbrado público y unos 25 de la brigada de reparaciones. Los distritos afectados por el paro fueron el 2,3,5,7,9, 11 y 12. Los del distrito 1º estuvieron 1 hora en PARO, saliendo a pagar las luces de su zona a 7 y 1/4. En los distritos citados anteriormente las luces de la calle estuvieron encendidas hasta el mediodía.

Los trabajadores emplazaron entinces a la empresa a dar una respuesta a sus peticiones somo máximo el día 15. Ante la actitud vacilante de algunos jurados que pedían se diese un mayor plazo a la empresa, como consecuencia de las presiones de ésta en la reunión con los cargos sindicales el día 11, los trabajadores firman un escrito exigiendo las 500 ptas. y fijando de nuevo el mismo plazo máximo para el día 15. Ayer efectivamente, al no recibir respuesta, corrio de mano en mano una octavilla firmanda "POR LOS TRABAJADORES DE SECE) llamando al PARO: TODO el día en prácticamente toda la ciudad permanecieron las luces encendidas. Hoy sábado 16, al mediodía, continuan encendidas, lo que resulta además muy espectacular en ciertas zonas de la ciudad.

MERCABARNA .- Desde que se trasladó el BORNE a estas instalaciones en Zona Franca existe una situación de lucha en relacion con los horarios arbitrarios, la falta de medidas de higiene (hubo incluso plaga de mosquitos) e instalaciones para el personal. El problema de conjunto se agravó con las inundaciones. La "COMISION DE OBREROS, ASENTADORES Y DETALLISTAS DE MERCABARNA" ha hecho un llamamiento a luchar contra estos abusos de los que hace directamente responsable al alcalde de Barcelona PORCIOLES y gente de su camarilla como PARPAL y LLORENTE que son los más beneficiados DIRECTAMENTE con todos los chanchullos de MERCABARNA.-

TEXTIL.- Amplio proceso de discusión en las empresas, entre empresas de un mismo ramo, de diversos ramos (lana, confección, ramo del agua,...) del textil, de una plataforma común cara el próximo convenio. Primeras reuniones de cargos sindicales en el sindicato.

MEDIR (RAMO DEL AGUA).- Se colocó una PANCARTA con la inscripción: "SOLIDARIDAD CON LA FAMILIA DE PEDRO PATIÑO, OBRERO DE LAS C.O. DE LA CONSTRUCCION, MUERTO DE UN TIRO POR LA GUARDIA CIVIL CUANDO LLAMABA A LOS OBREROS A LA HUELGA POR UN SALARIO DE 400 PTAS, 40 HORAS DE TRABAJO A LA SEMANA, POR LA LIBERTAD DE TODOS LOS PRESOS POLITICOS, ..." y una fotografía de Pedro Patiño, con una caja: en pocas horas se recogieron 3.415 ptas. (la plantilla TOTAL

de esta empresa es de 100 trabajadores).

ROFO (RAMO DEL AGUA).- HUELGA DE HORAS EXTRA desde el 31 de agosto en protesta por la discriminación a los trabajadores en el tiempo de pausa pagada para comer.

HUARTE.- Después del fallo de Magistratura favorable a los trabajadores , la empresa se ha negado a readmitirlos y a algunos en lugar de indemnizarlos les ha enviado nueva carta de despido.

IGNIS.- PAROS y pequeñas concesiones económicas por parte de la empresa. Los trabajadores las denuncian como insuficientes, reivindicando a la vez el derecho a reunirse en ASAMBLEA y exigiendo al jurado que informe.

TELEFONICA.- Se recogieron 3.200 firmas al pie de la plataforma de convenio (sobre una plantilla total de unos 5.000). Ante la presión de los trabajadores la empresa se ha visto obligada a reconocer efectivamente como cargos sindicales a algunos de los que habían sido elegidos y que al principio había rechzado.

DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES (Bellvitge, construcción de edificios para el S.O.E.). Después de la HULEGA de 3 días a comienzos de septiembre la empresa READMITIO a los despedidos y aceptó negociar con la COMISION elegida por los trabajadores por no haber podido realizar elecciones sindicales de verdad como consecuencia de las limitaciones que supone en el ramo de la construcción la eventualidad.

MAGSA (Hospitalet, del grupo INDO).- Los trabajadores (en su mayoría mujeres) han venido realizando algunas asambleas para elaborar su plataforma reivindicativa: aumento de 500 ptas. a la semana, 44 horas de trabajo semanales; supresión de las 2 primeras calificaciones en la escala de puestos de trabajo y salarial, salario igual para trabajo igual entre hombres y mujeres, La empresa ha respondido con la suspensión de empleo y sueldo de 15 trabajadoras, a la vez que ha enviado una carta coaccionando a los padres de numerosas chicas que allí trabajan y son menores de edad.

. . . . . . . . . . . . . . . . . . . . . .

BADALONA

MOBDA (metal, 260 trabajadores).- En junio hubo revisión del convenio. El viejo jurado aceptó el aumento del 3 % propuesto por la empresa; pero al entrar en función los nuevos cargos sindicales surgidos de las elecciones, LO RECHAZARON de acuerdo con la opinión dellos trabajadores. Exigen un aumento mínimo de 300 ptas. a la semana. La empresa rechza esta exigencia. Se hacen asambleas en los vestuarios. La empresa intenta impedir, sin resultados, que los nuevos jurados estén en estrecha relación con todos los trabajadores. Unos 200 trabajadores acuden al sindicato y exigen que dimitan los jurados (3) que permenecían en sus puestos gracias al sorteo del 50 %. La empresa intenta entoces dividir a los trabajadores: ofrece un aumento de 500 ptas. a la sección de cronometradores (unos 25) y dice que al resto ... más adelante. Los cronometradores lo rechazan. En las dos últimas semanas de septiembre se inicia BAJO RENDIMIENTO y HUELGA DE HORAS EXTRA: la producción baja al 50 % de lo normal. Ante esta situación la empresa promte hacer una propuesta el 4 de octubre: ofrece 100 ptas. de aumento a la semana, absorvibles en el proximo convenio: LOS TRABAJADORES LO RECHAZAN. Se discute en la fábrica y se decide la OCUPACION de la empresa para el 7. Se discute en las secciones, hay trabajadores que se encargan de entrar alimentos dentro de la fabrica. La empresa se asusta y cede: 300 más de aumento a la semana para todos, es decir 400 ptas. de aumento conquistadas con UNIDAD y LUCHA. Los trabajadores deciden volver a la "normalidad" y preparar la batalla del convenio que ahora empezará a discutirse.

LA LUCHA CONTRA LA CONTAMINACION ATMOSFERICA

Se centra fundamentalmente en la importante contaminacion y malos olores provocados por la CROS S.A. (controlada en más del 50 % del capital por Onassis, gangster internacional y uno

de los que sostienen a los coroneles fascistas griegos). Después de las elecciones sindicales numerosos cargos sindicales recogieron este problema que afecta a toda la población de Badalona. Se hicieron varias reuniones en el sindicato: el 11 de agosto se reunieron en ASAMBLEA más de 200 cargos sindocales. Se desarrolla una amplia trabajo de explicación y organización de la población en torno a este problema. De momento el Ayuntamiento, dirigido por el fascista Felipe Antoja Vigo, ha ordenado el cierre de las plantas de producción de acidos de la CRDS.

ESESA.- El jurado de empresa recogiendo la voluntad de los trabajadores expresada en ASAMBLEAS realizadas dentro de la empresa, ha exigido se les abone a todos los trabajadores una paga suplementaria en cotubre para hacer frente al encarecimiento del coste de la vida. La primera respuesta de la empresa ha sido negativa: como respuesta , y ligando este problema con el general de Badalona de los humos de la CRS, han habido varias ASAMBLEAS y 2 PAROS de 20 minutos de todo el personal de taller (unos 400 trabajadores). El primer PARO se realizó el día 22 de septiembre, el 2ª el día 25.

ATENAS TAGRA.- HUELGA DE HORAS EXTRA desde el 9 de septiembre.

FECSA.- ASAMBLEA dentro de la fábrica el 5 de octubre en torno a la proxima negociación del convenio.

BAJO LLOBREGAT

Importante lucha contra las consecuencias de las inundaciones y el intento de hacerselo pagar a los trabajadores por parte de numerosas empresas. Ha habido varias manifestaciones de la población afectada, en algunas ocasiones con choques con la guardia civil.

ASAMBLEA EN EL SINDICATO.- En un intento de capitalizar los esfuerzos solidarios de la población, los trabajadores en primer lugar, de entreayuda para resolver los graves problemas planteados por las inundaciones, la CNS convoca una ASAMBLEA de cargos sindicales: acuden unos 250 enlaces (el día 28 de septiembre). Primer choque: los asistemtes se niegan a comenzar mientras no esté presente un dirigente obrero (cargo sindical) de ERMSA al que la empresa intenta dificultar al maximo todo su trabajo y le niega la salida: va una delegación de cargos sindicales y regresan con él a la asamblea. Rapidamente cogen la iniciativa los trabajadores: denuncian la actitud de las "autoridades", de la policía enfrentandose con la población que manifiesta su justa indignación. Se decide enviar una delegación a Madrid para plantear estos motivos de protesta. Se informa de que en unos días en las fabricas los trabajadores han recogido unas 500.000 ptas. para ayudar a los perjudicados por las inundaciones: se decide que este dinero NO pase por las manos de los verticalistas que no ahn hecho nada. Se nombra una comisión allí mismo formada por en aces y jurados para administrar estos fondos solidarios.

TUPERIN.- PARO de 1 hora decidido en ASAMBLEA en protesta por el accidente sufrido por 2 trabajadores como consecuencia de las deficientes medidas de seguridad. Ante la situación de lucha la empresa acepta que se elija una COMISION DE SEGURIDAD para controlar las medidas de seguridad y con poderes incluso para parar las máquinas si consideran que ponen en peligro la seguridad del trabajador. En señal de protesta por el asesinato de PATIÑO acudieron todos con brazalete negro a la fabrica y en ASAMBLEA decidieron un PARO y un minuto de silencio para el día siguiente, realizados unanimemente.

FORSA.- (unos 300 trab.)Al quedar inundada esta empresa los trabajadores acudieron para retirar el barro y escombros y ponerla en funcionamiento de nuevo cuanto antes. La empresa pretendía pagarles el salario mínimo y dejar el resto a los tinglados del seguro de desempleo. Después de estar duramnete trabajando varios días, los obreros decidieron hacer TRABAJO LENTO (del 1 al 6 de octubre) y luego pasar a la HUELGA (desde el 6 hasta el 9). El día 9 la empresa decidió cerrar hasta el 21 acogiendose a las disposiciones que favorecen a las industrias inundadas. Los trabajadores se han reunido en ASAMBLEA en los locales del sindicato.

WAMBA PIRELLI.- Lucha contra el intento de reducir plantilla y trasladar el personal a Vilanova. Ante las resietencias la empresa ofrece 50.000 ptas. de indemnización y 100.000 de prestamo para la adquisición de vivienda. Los trabajadores han organizado su lucha y debido a que en las pasadas elecciones hubo fuerte abstención y salió un jurado fiel a la empresa, han buscado el apoyo de los jurados honestos de la PIRELLI-MOLTEX(también en Cornellá) y con ellos preparan ASAMBLEAS y acciones en defensa de sus puestos de trabajo.

ROCA.- ASAMBLEAS de hasta 500 trabajadores en los locales del sindicato para elaborar su plataforma de convenio.

## TARRASA

Numerosos expedientes de crisis preparados o previstos dan a la lucha por el derecho al puesto de trabajo una gran importancia. Las C.O. han denunciado esta situación y han llamado a la acción. Posteriormente se ha sumado como elementos de lucha la denuncia de la situación creada por las inundaciones: 400 vecinos se concentrarom dentro del ayuntamiento y exigieron medidas realmente eficaces y ayuda alos perjudicados. En relación con los convenios avnazan las ASAMBLEAS de cargos sindicales.

## SABADELL

Después del PARO casi GENERAL del 27 de agosto en la construccion, la lucha de este ramo en Sabadell y los alrededores ha sido una de las acciones obreras de mayor continuidad y combatividad de estas últimas semanas. (acciones impulsadas a partir de la SOLIDARIDAD con ODAG, (cerrada por crisis)
El mismo día 27 unos 500 a 600 trabajadores de la construcción fueron en manifestación desde Can Oriach hasta el sindicato, donde se reunieron en asamblea y eligieron una comisión para discutir con la patronal. Esta COMISION ha actuado como cabeza dirigente y coordinadora de la construcción. El día 30 se entrevistó con los verticalistas de Sabadell y les entregó la plataforma reivindicativa de los trabajadores de la construcción, plataforma que ha estado en la base de las posteriores luchas de CAN DEU y del POLIGONO BADIA: 1)-ANULACION CONTRATO EVENTUAL, FIJO A LOS 15 días, 2)- 55 ptas. hora para el peon y escala salarial a partir de esta cifra, 3)- 30 días de vacaciones al año, con salario real, 4)- semana de 40 horas, 5)- horas extra: las 2 primeras al 100 %, las otras 2 al 150 %, domingos y festivos al 200 % , 6) media dieta de 225 ptas. fuera del distrito municipal, 7) escala móvil y revisión de salarios cada 6 meses de acuerdo con la carestía de la vida real, 8)convenio por 1 año, 9) 100 % del salario real en caso de enfermedad, accidente o jubilación 10) 10% del salario real como participación en beneficios (ahora es del 6 %), 11) seguro de paro del 100 % del salario real.

AUTONOMA DE BELLATERRA (Obras de construccion de la universidad autonoma en Bellaterra)

Baluarte obrero en el ramo de la construcción. Conquistaron el derecho a hacer ASAMBLEAS en horas de trabajo (cobrando todo el tiempo), eligieron una COMISION DE SEGURIDAD con poderes reales de control, los trabajadores se hicieron cargo de la administración de los comedores, resultando más barato y mucho mejor. En julio impusieron se les pagara la paga del 18 y se les garantizara las pagas de navidad y vacaciones iguales al salario real y sin disminuir la semanada. Durante el mes de septiembre se ha hecho ASAMBLEAS y PAROS en solidaridad con la lucha del POLIGONO BADIA y con los trabajadores de la construcción de Madrid y de denuncia del asesinato de PATIÑO (este PARO fue el 17 de septiembre).
El 4 de octubre la empresa comunicó el despido de 346 trabajadores por final de la obra. Inmediatamente se reunieron en ASAMBLEA más de 1.000 trabajadores, acordaron no aceptar los despidos y exigir puestos de trabajo PARA TODOS. SE DECIDIO LA HUELGA INMEDIATA. Al dia sigueinte nueva ASAMBLEA y continuación de la huelga. Ante la situación de lucha el"Sindicato" ofrece ya trabajo para 100 de los despedidos en el POLIGONO BADIA. La empresa hace venir a la Guardia Civil. El miercoles 6 se reanuda el trabajo en un ambiente tenso: sigue el espíritu de lucha, la amenaza de despido progresivo de los 1.500 trabajadores de estas obras.

POLIGONO BADIA.- 1.500 trabajadores de la construcción. 5 días de HUELGA. Se inició el día 27 de la acción general en solidaridad con HUARTE, SEAT y ODAG. Continuó la lucha por la plataforma elaborada por la COMISION elegida el 27 en el sindicato. Se hicieron ASAMBLEAS y al 4º día de huelga se decidió exigir además: pago de los 4 días ~~xxxx~~ de huelga, elección de enlaces y juradoss representativos, Al 5º día de huelga los trabajadores fueron desalojados por la Guardia Civil metralleta en mano. Se reunieron unos 600 en el sindicato con sus abogados, después de expulsar de la sala a los verticlaistas, y acordaron continuar la lucha, prssentando además demanda en Magistratura. Después de haber recibido todos carta de despido fueron de nuevo readmitidos en su mayoría.

DRAGADOS Y CONSTRUCCIONES.- Obras en el Vallés- PARO de 3 horas el 1 de septiembre en solidaridad con los del polígono Badía.

CAN DEU (unos 600 trab. de la construcción). Participaron en los PAROS de los días 27, 28. El 30 de agosto la policía cercó las obras para detener y trasladar a la comisaría al ~~xxxx~~ conocido dirigente obrero de Sabadell RAMON FERNANDEZ, el cura obrero Andrés y otro trabajador. Al darse cuenta los trabajadores se declararon en HUELGA y comunicaron al patron que no reanudarían el trabajo mientras no volvieran en libertad sus compañeros detenidos. Al poco rato volvía de comisaría el patrón acompañado de los 3 detenidos que habían así logrado la libertad por la firme actitud de sus compañeros de trabajo.

TINTORERIA CASTELLO (Ramo del agua, 300 trabajadores). Con un PARO de 4 horas el 30 de agosto conquistaron la readmisión de un despedido y la anulación de san iones avarios trabajadores

VALLES OCCIDENTAL

VALENTINE.- TRABAJO LENTO de los 700 trabajadores de esta empresa de pinturas, desde el 1 de septiembre. Exigen cobrar semanalmente (en lugar de quincenalmente) y un aumento al mes de 1.700 ptas.

TARRAGONA: PARO TOTALel 2 de septiembre en 3 obras de FOC como protesta por la muerte de un trabajador en accidente de trabajo. El PARO continuo el día 3 en un 50 %.

MANRESA

BAJO RENDIMIENTO en LEMMERZ y CAN SERRA

PIRELLI: PARO el 20 de septiembre en exigencia de aumento de salarios.

MARTORELL

NERVION: Paro de 20 minutos el 1 de octubre

BRYCSA: PARO de 4 horas el 2 de octubre. Se obligó a la empresa apagar 3.500 ptas. al peon y 5.000 a los oficiales como pago de les días en que no se trabajó por las inundaciones, en concepto de anticipo. En el proceso de lucha hicieron tambinen reuniones en los locales del sindicato.

GASSOL (MATARO, unos 700 trabajadores). PAROS parciales.

- - - - - - - - - - - - - - - - - - -

TODAS ESTAS LUCHAS , las perspectivas de nuevas acciones en relacion con la discusión de los convenios pendientes, con la lucha en defensa de las plataformas reivindicativas en todas partes, acciones estimuladas por la constante alza de los precios, enlazan con la GRAN HUELGA DE LOS MINEROS ASTURIANOS que ha paralizado prácticamente tofa la cuenca minera, y abarcando además de HUNOSA, a numersoas minas aun no integradas en HUNOSA, como HULLASA, SOLVAY y otras. El desarrollo de los elementos solidarios en la lucha obrera (cada vez más frecuentes) han de significar colocar en primer plano en estos momentos la SOLIDARIDAD con ASTURIAS, con los trabajadores de la construcción de BELLATERRA, la denuncia del asesinato de PEDRO PATIÑO. Y con ellos la coordinación de todas las luchas en marcha, el darles a todas ellas una perspectiva común con su clara proyección política de luchas decisivas para la libertad.